



Verona, 11 settembre 2020

Circ. 49

A tutto il Personale Docente ed ATA

Agli Atti e al sito web

Oggetto: INFORMATIVA - GESTIONE LAVORATORI "FRAGILI" (Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020) - seconda possibilità di richiesta entro sabato 12 settembre ore 11.00 per il personale arrivato dopo l'1 settembre 2020

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

➔ **Visto che la prossima settimana il medico competente sarà a scuola per le visite al personale che ne ha fatto richiesta, si chiede con estrema urgenza se tra il nuovo personale arrivato dopo l'1 settembre 2020 ci siano lavoratori fragili che richiedono la visita dal medico competente;**

- VISTO l'art. 83 del [Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34](#) recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID- 19" (cd. Decreto Rilancio)
- VISTO il [Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, aggiornato il 24/04/2020](#)
- VISTO il [Documento tecnico dell'INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione](#)
- VISTA la [circolare 29 aprile 2020 del Ministero della salute recante Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività](#)
- VISTA la circ. n. 3 a.s. 2020-21 del nostro Istituto del giorno 18.8.2020 "INFORMATIVA - GESTIONE LAVORATORI "FRAGILI" (Art. 41 Dlgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020)" ;

LA DIRIGENTE COMUNICA QUANTO SEGUE:

Con riferimento all'attuale emergenza COVID-19, i dati epidemiologici mostrano chiaramente una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione nonché in presenza di alcune tipologie di **malattie cronico degenerative** (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche) che in caso di **comorbilità** con l'infezione possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia. I documenti citati in premessa prevedono l'attivazione da parte del datore di lavoro di una "**sorveglianza sanitaria eccezionale**" da effettuare sui lavoratori con età >55 anni o su lavoratori al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in questa condizione anche attraverso una visita a richiesta.

In quest'ottica è opportuno che i lavoratori interessati rappresentino al medico competente l'eventuale sussistenza di patologie e, ove non si possa o riesca ad usufruire dell'astensione dal lavoro per malattia, richiedere visita medica di cui all'art. 41 c. 1 lett. c. (c.d. visita a richiesta del lavoratore), corredata da documentazione medica relativa alla patologia diagnosticata.

Pertanto, **fino al perdurare dell'attuale situazione di emergenza sanitaria (15 ottobre 2020), si raccomanda a tutti i lavoratori che ritengano di poter rientrare in situazioni di fragilità di presentare formale richiesta al Dirigente scolastico di visita medica ai sensi dell'art. 41, c.1 lett. c Dlgs 81/2008** (vedi modello ALLEGATO 1).

Il Medico Competente, dall'esame della certificazione sanitaria, o dalle risultanze dell'eventuale visita medica, trasferirà alla Dirigente scolastica, nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy, i nominativi dei "lavoratori fragili" al fine di adottare gli adeguati strumenti di tutela che possono essere indicati dallo stesso Medico Competente.

Si fa presente che in NESSUN CASO il Lavoratore deve segnalare al Dirigente scolastico la specifica patologia/condizione di cui è portatore.

Per consentire un'adeguata organizzazione del servizio per l'avvio dell'anno scolastico 2020-21, **si invita il personale interessato a produrre la documentazione in questione entro il prossimo 25 agosto 2020.**

Il Medico Competente, a seguito della visita medica, visionata la documentazione sanitaria prodotta, vagliati i profili inerenti il rischio specifico, esprimerà il suo parere alla Dirigente scolastica in merito allo stato di fragilità, per l'adozione di specifiche misure di prevenzione tecnicamente possibili.

COMPORAMENTI DA ADOTTARE

➤ Dipendente con infezione da COVID-19 in atto

Con riferimento specifico al COVID-19 si ricorda che:

a) in caso di soggetto sottoposto alla misura della quarantena con sorveglianza attiva o della permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, l'assenza dal lavoro è considerata, ex lege, malattia;

b) la circolare 29/04/2020 del Ministero della Salute Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria per il rientro al lavoro richiama la responsabilità personale di ogni lavoratore secondo quanto previsto dall'art. 20 comma 1 del D.lgs. 81/2008 e s.m.i. *"Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro"*.

Nel rispetto dell'autonomia organizzativa di ciascun datore di lavoro, nel massimo rispetto possibile delle vigenti norme sulla privacy, il lavoratore deve pertanto dare comunicazione al datore di lavoro, direttamente o indirettamente per il tramite del Medico Competente, della variazione del proprio stato di salute legato all'infezione da SARS-CoV 2 quale contatto con caso sospetto, inizio quarantena o isolamento domiciliare fiduciario, riscontro di positività al tampone.

Sulla base di quanto sopra, si invitano tutti i lavoratori, in caso di contagio da Covid-19, a rispettare le indicazioni fornite dalle Autorità Sanitarie e di attenersi, per il rientro al lavoro, alle indicazioni per l'acquisizione della certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza.

➤ Dipendente con pregressa infezione da COVID-19

Alla ripresa del servizio, il dipendente, prima del reinserimento negli ambienti di lavoro, sarà sottoposto alla valutazione del Medico Competente. Tale valutazione porrà particolare attenzione all'età dei lavoratori. Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da COVID19, il Medico Competente,

previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal Dipartimento di Prevenzione Territoriale di competenza, effettuerà la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, anche per valutare profili specifici di rischiosità e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.

➤ **Dipendente in sorveglianza sanitaria non affetto da COVID - 19**

Il Medico Competente, per i dipendenti di cui sia a conoscenza del quadro clinico che determina la condizione di fragilità del lavoratore, comunicherà alla Dirigente scolastica, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie (nel rispetto e tutela della privacy), la richiesta di adottare nei confronti del lavoratore le misure idonee per tutelare la salute del lavoratore.

➤ **Dipendente in situazione di fragilità per altre patologie**

Si vedano le indicazioni sopra fornite. Le indicazioni operative fornite con il presente documento trovano applicazione nel contesto di assoluta eccezionalità determinato dall'attuale emergenza da COVID-19.



La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Sara Agostini

ALLEGATO 1 da inviare a dirigente.scolastica@sanmicheli.edu.it entro sabato 12 settembre 2020 ore 11

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: richiesta consulenza Medico Competente ai fini della verifica della qualificazione di “lavoratore fragile”

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ Prov. () il _____

Codice Fiscale: _____

in servizio presso Codesta Istituzione Scolastica in qualità di _____

ritenendo di trovarsi in condizioni di “fragilità” (di cui al Protocollo condiviso di contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19, aggiornato il 24/04/2020) tali che, in caso di eventuale contagio da COVID-19, potrebbero influenzare negativamente la severità e l’esito della patologia,

RICHIEDE

di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della verifica della qualificazione di “lavoratore fragile”.

Il/La sottoscritto/a si impegna a presentare al Medico Competente la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità.

Luogo e Data _____

Firma
