



Istituto Istruzione Superiore "Michele Sanmicheli"

I.P. Servizi Commerciali, Servizi per la sanità e l'assistenza sociale

Industria e artigianato per il Made in Italy

I.eF.P. Operatore promozione e accoglienza, Operatore abbigliamento

Corsi serali per studenti e adulti Servizi per la sanità e l'assistenza sociale

Sede operativa ITS COSMO Fashion Academy style your future

Piazza Bernardi, 2 - 37129 Verona - Tel. 0458003721- Fax 0454937531 - C.F. 80017760234 Succursale: Via Selinunte, 68 - Tel. 0454937530 VRIS009002@istruzione.edu.it - www.sanmicheli.edu.it - VRIS009002@pec.sanmicheli.it



Verona, 18.9.2021

Circ. 50

AL PERSONALE DELLA SCUOLA

OGGETTO: CODICE DISCIPLINARE PERSONALE DELLA SCUOLA

Si ricorda a tutto il personale il **codice di comportamento ed il codice disciplinare** costituiti dai seguenti documenti normativi di riferimento:

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62)

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2013/06/04/13G00104/sq>

Stabilisce i comportamenti ai quali tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e quindi anche il personale scolastico, devono uniformarsi.

Articoli 10 e ss. (in particolare art. 13) CCNL 2016-2018 codice disciplinare ATA:

Costituisce il codice disciplinare per il personale A.T.A. (obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)

[CCNL ISTR RICERCA SIGLATO 19 4 2018 DEF PUBB 2.pdf \(aranagenzia.it\)](#)

Dall' art. 492 all' art.-501 del Dlgs.-297 del 16.4.1994

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/1994/05/19/094G0291/sq>

Codice disciplinare per il personale docente

Testo unico sul Pubblico impiego (Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2001/05/09/001G0219/sq>

Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici.

Estratto dal TITOLO IV del TESTO AGGIORNATO AL DLGS 75/2017 Art. 55

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2017/06/07/17G00089/sq>

Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni

https://www.istruzione.it/archivio/web/istruzione/prot3310_10.html :

C.M. n.88 del 8.11.2010

Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010

Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150.

Tabella-1-C.M.- 88-8.11.2010	Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009
Tabella-2-C.M.- 88-8.11.2010	Personale A.T.A.: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
Tabella-3-C.M.-88-8.11.2010	Personale docente: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare
Tabella-4-C.M.-88-8.11.2010	Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

https://www.istruzione.it/archivio/web/istruzione/prot3310_10.html

Il **CCNL 2016/18** dedica il Titolo III alla responsabilità disciplinare.

Come leggiamo nell'articolo 10, con cui inizia il predetto Titolo, le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al presente Titolo si applicano al personale ausiliario tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative.

L'art. 13 del CCNL 2016/18, costituisce il codice disciplinare per il personale ATA (obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)

Per quanto riguarda il personale docente, l'articolo 29, rinvia ad un'apposita sequenza contrattuale che avrebbe dovuto concludersi entro il mese di luglio 2018 (sequenza non conclusa entro i termini). L'articolo 29 del Contratto prevede che la suddetta sessione negoziale dovrà tener conto di quanto di seguito riportato:

1) deve essere prevista la sanzione del licenziamento nelle seguenti ipotesi:

a. atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale, riguardanti studentesse o studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione, dei comportamenti;

b. dichiarazioni false e mendaci, che abbiano l'effetto di far conseguire un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale;

2) occorre prevedere una specifica sanzione nel seguente caso:

a. condotte e comportamenti non coerenti, anche nell'uso dei canali sociali informatici, con le finalità della comunità educante, nei rapporti con gli studenti e le studentesse.

Vai (CTRL+click) al testo del **CCNL 2016-2018** del comparto Istruzione e Ricerca

Si precisa che la pubblicazione sul sito istituzionale dei predetti documenti equivale, a tutti gli effetti, alla loro affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Infine, Aran e sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro - triennio 2016 - 2018 - dei circa 7.800 dirigenti dell'Area Istruzione e ricerca (Scuola, Università e aziende ospedaliero-universitarie, Enti di ricerca) di cui 7.448 dirigenti scolastici (ex Presidi). L'accordo è stato firmato da tutte le organizzazioni e confederazioni sindacali ammesse alle trattative ed entrerà in vigore dal 9 luglio 2019.

Il tema della responsabilità disciplinare dei Dirigenti Scolastici è trattata al CAPO V del contratto, agli artt. da 25 a 33.

Per completezza, si ricorda anche che con decreto ministeriale 30 giugno 2014, n. 525 è stato approvato il **Codice di Comportamento dei dipendenti del MIUR**, che, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e

dell'illegalità nella pubblica Amministrazione", integra e specifica il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013.

Le norme contenute nel Codice si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso il MIUR (Amministrazione centrale e periferica), ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché il personale comandato. Inoltre, i doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano altresì, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione del Ministro; ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'amministrazione e che svolgano la propria attività all'interno del Ministero o presso gliUSR. La violazione degli obblighi previsti dal Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare nonché, nei casi previsti, di responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile.

Scarica i file: (ctrl + click per aprire i documenti)

- DM 30 giugno 2014, n. 525, (formato .pdf scansionato 1 MB)
- Codice di comportamento (.pdf 133 KB);
- Relazione illustrativa (.pdf 3 MB)

Distinti saluti



La dirigente scolastica
Prof.ssa Sara Agostini

A handwritten signature in black ink, reading "Sara Agostini". The signature is written in a cursive, flowing style.