Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca

ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "G. FRACASTORO"
Scuole dell'Infanzia - Primarie – Secondarie di 1° grado
Cavaion - Affi – Pastrengo
Via Cavalline, 57 – 37010 CAVAION V.se (VR)
Tel. 045/7235072 – 6261172 Fax 045/6264007- C.F.81001380237
E-mail: vric83300p@istruzione.it/ Pec: vric83300p@pecistruzione.it
Sito web: www.iccavaion.gov.it

Prot. n. 2030/A54 Cavaion V.se lì 21/5/2015

Ai Dirigenti Scolastici della provincia di Verona – Loro Sedi

e. p. c.

Al Dirigente dell'Ufficio II dell'USR Veneto – Venezia
Al Dirigente dell'UAT VII – Verona

Atti

Oggetto: Piano di formazione docenti neoassunti: verso il comitato di valutazione.

Viste le richieste di alcuni colleghi e immaginando di fare cosa gradita, si elencano alcuni passaggi funzionali al completamento del piano formativo sperimentale per i docenti neoassunti 2014-2015, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Istituto scolastico.

- I docenti neoassunti, terminata la fase della cosiddetta formazione in presenza, concluso, o quasi concluso, il percorso di tutoraggio interno alle scuole di servizio, sono attualmente alle prese con la parte *on line* del piano previsto dalla circolare MIUR 6768 del 27/2/2015.
- La parte *on line* (su piattaforma Indire aperta dal 4 maggio al 5 luglio), una volta portata a termine, darà modo ai docenti neoassunti di elaborare il portfolio che dovrà essere presentato al Comitato di valutazione dei singoli istituti di appartenenza.
- Come specifica la circ. MIUR 11511 del 14/5/2015 sulla formazione *on line*,"il completamento del portfolio darà luogo a due tipi di documenti, generabili attraverso l'ambiente *on line*, sulla base dei dati e delle informazioni inserite dal docente, rispettivamente:
  - **un documento in formato pdf che raccoglierà le parti del Portfolio formativo compilate dal docente**
  - **un documento in formato multimediale che raccoglierà la documentazione prodotta dal docente a sostegno del suo percorso.**
- Questi materiali saranno presentati presso il Comitato di valutazione dell'istituzione scolastica e potranno costituire la base per la discussione, nell'ambito delle operazioni per il completamento del periodo di prova.

- **Non sarà necessario produrre altre relazioni oltre a quelle risultanti dal lavoro svolto nell'ambiente "Portfolio", né potrà essere richiesto di elaborare alcuna specifica e separata "tesina".**

- Mentre si ricorda che il monte ore complessivo previsto dal piano è di 50 suddivise in:

  A. *5 ore per la condivisione del percorso formativo,*

  B. *12 per i laboratori formativi dedicati (+3 ore di rielaborazione anche on line),*

  C. *9 per il "peer to peer" (+1 di rielaborazione anche on line)*

  D. *20 per la formazione on line,*

  si evidenzia come la circ. 6768 specifichi che "è possibile effettuare delle compensazioni tra le diverse tipologie di attività, che vanno però mantenute rispettando il monte ore totale previsto e garantendo, comunque, almeno 3 ore per il laboratorio formativo rivolto a tutti i docenti neo-assunti sulle problematiche generali connesse con l'integrazione scolastica dei disabili e con i bisogni educativi speciali.

- Si segnala che la scuola polo consegnerà ai docenti neoassunti gli attestati per la frequenza a tutti gli incontri in presenza (vedi lettere A e B al punto precedente) per un massimo di 17 ore. Si ritiene dunque che le restanti fasi del piano accreditabili ai docenti ad opera delle singole scuole, tenendo conto anche delle forma sperimentale prevista dal nuovo modello di formazione, a cui il comitato di valutazione dovrà fare riferimento.

- In conclusione, ci preme far presente che si è cercato di accompagnare nel modo più efficace possibile questa prima nuova esperienza di formazione, favorendo, per quanto si è potuto, la soluzione dei molteplici problemi che di volta in volta si sono presentati in corso d'opera. Con l'aiuto di tutti e, in primis, con la disponibilità degli stessi docenti in formazione si può dire che fin qui il percorso si è sviluppato in modo sostanzialmente positivo. Si farà comunque tesoro di questa esperienza per contribuire, se sarà il caso e necessario, al miglioramento di un piano che in ogni caso vuole mettere al centro il docente in formazione e la comunità professionale, ai vari livelli, di cui fa parte.

- Da ultimo si ricorda sul sito dell'IC all'indirizzo www.iccavaion.it è sempre attivo il link dedicato ai neoassunti con la pubblicazione di molti materiali utili agli approfondimenti messi a disposizione dagli esperti che hanno curato i quattro laboratori in presenza: BES - GESTIONE DELLA CLASSE - NUOVE TECOLOGIE E DIDATTICA –SNV

Cordiali saluti

Il Dirigente Scolastico
Dott. Luigi Facchini

(Firma autografata a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. L.gs. n. 39/1993)